

	Sıra No	Geliştirilmesi gereken yönler	Geliştirilmesi Gereken Yönlerin Değerlendirme Kriterleri	Kritik Başarı Faktörleri	Eylem No	Öngörülen eylem veya eylemler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim/ Komisyon	Eylemlerin izleme ve raporlama sıklığı	Eylemlerin çıktı Sonuçları Ölçme Araçları	Eylemin Tamamlanma Tarihi
A.1. Liderlik ve Kalite	A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı	Birim kalite komisyonunun akademik ve idari kadroyla işbirliği	Kalite komisyonu üyelerinin etkinliği	Alınan kararların efektif uygulanabilirliği	A.1.1.1.	Komisyon toplantılarının planlanması ve kararların uygulanması	Birim kalite komisyonu	Tıp Fakültesi Akademik ve idari kadrosu	Yılda 1	Toplantı kayıtları, yapılan faaliyet sayısı	31.12.2026
	A.1.2. Kurumsal Dönüşüm Kalitesi	Birim Kalite eylem planı hazırlanması	Eylem planı kapsamında belirlenen eylemler	Eylem Planı belirlenmesinde dış paydaşların belirlenmesi	A.1.2.1.	Dış Paydaşların sürece katılımının sağlanması	Birim kalite komisyonu	Rektörlük	Yılda 1	İzleme ve bildirim sayıları	31.12.2026
A.3. Yönetim Sistemleri	A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi	İstenen yer ve zamanda gerekli sayı ve nitelikte insan ve kaynağının bulundurulması ve istihdam edilmesi	İş analizlerinin yapılması ve iş yükünün etkin dağılımı	Çalışan motivasyonunun sağlanması ve kalitenin artırılması	A.3.2.1.	Yardımcı hizmet personel sayısının iyileştirilmesi	Birim kalite komisyonu	Rektörlük	Yılda 1	Morfoloji Binası akademik kadro geri bildirimleri	31.12.2026
A.4. Paydaş Katılımı	A.4.2. Mezun İlişkileri Yönetimi	Mezuniyet sonrası sürecin etkin yönetimi için Eğitim Planlama Kurulu ile iş birliği yapılması	Mezuniyet sonrası eğitim komisyonu faaliyetlerinin artırılması	Komisyonun kalite yönetimine ve topluma katkısı	A.4.2.1.	Lisans ve lisansüstü öğrencilerin sürece katılımının sağlanması için Eğitim Planlama Kurulu ve öğrenci kulüpleri ile ortak çalışma yapılması	Birim kalite komisyonu	Eğitim Planlama Kurulu, Tıp Fakültesi Eğitim Komisyonu, Mezuniyet Sonrası Eğitim Komisyonu	Yılda 1	Lisansüstü öğrenci ve Mezun Anketleri, mezun öğrencilere yönelik yapılan faaliyet sayısı	31.12.2026
A.6. Eğitim ve Öğretim	A.6.1. Öğretim Kadrosu	Eğitim-Öğretim hizmetlerinin daha etkin ve verimli verilebilmesi için gerekli sayıda ve nitelikte öğretim elemanı kadrosunun oluşturulması	Eğitim için gerekli standartların azami ölçüde sağlanması	Akademik kadronun uzmanlık alanı ve yürüttükleri görev arasındaki uyum	A.6.1.1.	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim yılındaki akademik ve sosyal faaliyetleri	Birim kalite komisyonu ve Toplumsal Katkı Komisyonu	Rektörlük ve Tıp Fakültesi Akademik Kadrosu	Yılda 1	Anketler ve Geri Bildirimler ile Performans ve Faaliyet Değerlendirmeleri	31.12.2026
	A.6.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme Öğretme ve Değerlendirme)	Dezavantajlı grupların tespit edilmesi	Komisyon üyelerinin çalışmaları	Engelsiz üniversite uygulamalarına ilişkin faktörlerin etkin uygulanabilmesi	A.6.2.1.	İlgili komisyon ve kurulların sürece aktif katılımının sağlanması	Birim kalite komisyonu	Rektörlük, Tıp Fakültesi Akademik Kadrosu	Yılda 1	Dezavantajlı gruplardan alınan geri bildirimlerin izleme ve iyileştirme mekanizmalarında kullanımı	31.12.2026
A.8. Toplumsal Katkı	A.8.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	Komisyonun görev tanımının belirlenmesi	Alınan kararların uygulanabilir nitelikte olması	A. 8. 1. 1.	Yıllık faaliyetlerin planlanması	Birim Kalite Komisyonu	Rektörlük, Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü, Tıp Fakültesi Kulüpleri ve Akademik Kadrosu	Yılda 1	İş birliği yapılacakgrupların sürece katılımları	31.12.2026